



# PRESENTAZIONE

RAFFAELE STRANIERO

*Consigliere Regionale della Lombardia*

*Gruppo PD*

## **MISURE A SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI OVER 50**

La presente legge istituisce misure e strumenti regionali innovativi, strutturali e duraturi, in aggiunta e costante raccordo con quanto già previsto dalle normative nazionale, a sostegno della competitività delle competenze e del reinserimento lavorativo per coloro che abbiano superato il cinquantesimo anno di età

## TERRITORIO SCOPERTO

Dopo i 50 anni inizia una stagione della vita particolarmente delicata, nella quale accanto alle accresciute responsabilità familiari e alla comparsa dei primi problemi di salute, si è ancora troppo lontani dalla pensione, ma si corre il rischio di non essere più particolarmente appetibili per il mondo del lavoro

## INDAGINE

Da un'indagine realizzata dall'Università Cattolica di Milano nel 2019 per l'associazione Valore D è emerso infatti che quasi la metà dei lavoratori affronta i momenti più problematici della propria carriera dai 50 anni in su. Più del 30% dei lavoratori over 50 vive inoltre eventi negativi come malattie, lutti, separazioni e cambiamenti importanti sul lavoro.

## DATI ISTAT

Per questa categoria l'Istat ha rilevato un progressivo aumento del tasso di disoccupazione per due ragioni concomitanti: l'incremento dell'età pensionabile e dei requisiti per accedervi da una parte; la difficoltà oggettiva nella ricerca di un nuovo lavoro dall'altra.

## MISURE NAZIONALI

Nell'ultimo anno, i dati occupazionali in controtendenza per le persone over 50 sono stati favoriti dal blocco dei licenziamenti. Ma a questo risultato ha certamente contribuito anche altro. Quest'anno, infatti, così come accaduto nei 12 mesi precedenti, i datori di lavoro possono usufruire di una riduzione contributiva pari al 50% di quella dovuta. Il requisito per poterne beneficiare è assumere un lavoratore di età non inferiore a 50 anni e disoccupato da almeno un anno.

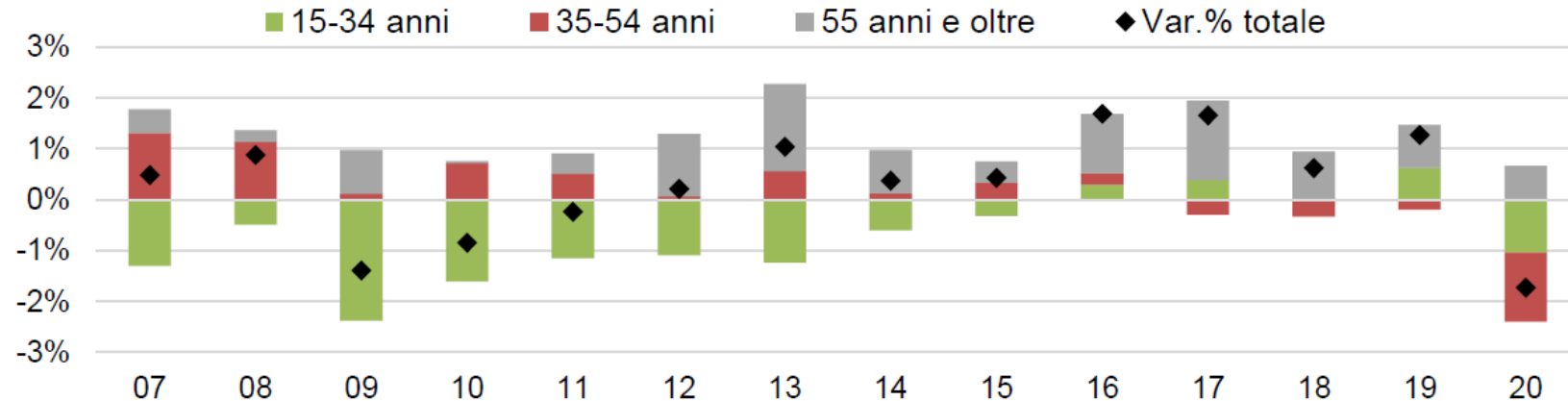
# OVER 50

## IL MERCATO DEL LAVORO IN LOMBARDIA

4° TRIMESTRE 2020

Il dettaglio per classe di età, che Istat a livello regionale pubblica solo con riferimento ai valori annuali, mostra come nel 2020 il numero di occupati sia diminuito tra i 15-34enni (-4,4%) e tra i 35-54enni (-2,4%). Non si ferma invece la crescita dei livelli occupazionali nella classe 55 anni e oltre (+3,4%), anche per via dell'allargamento della coorte di riferimento dovuto al processo di invecchiamento della popolazione.

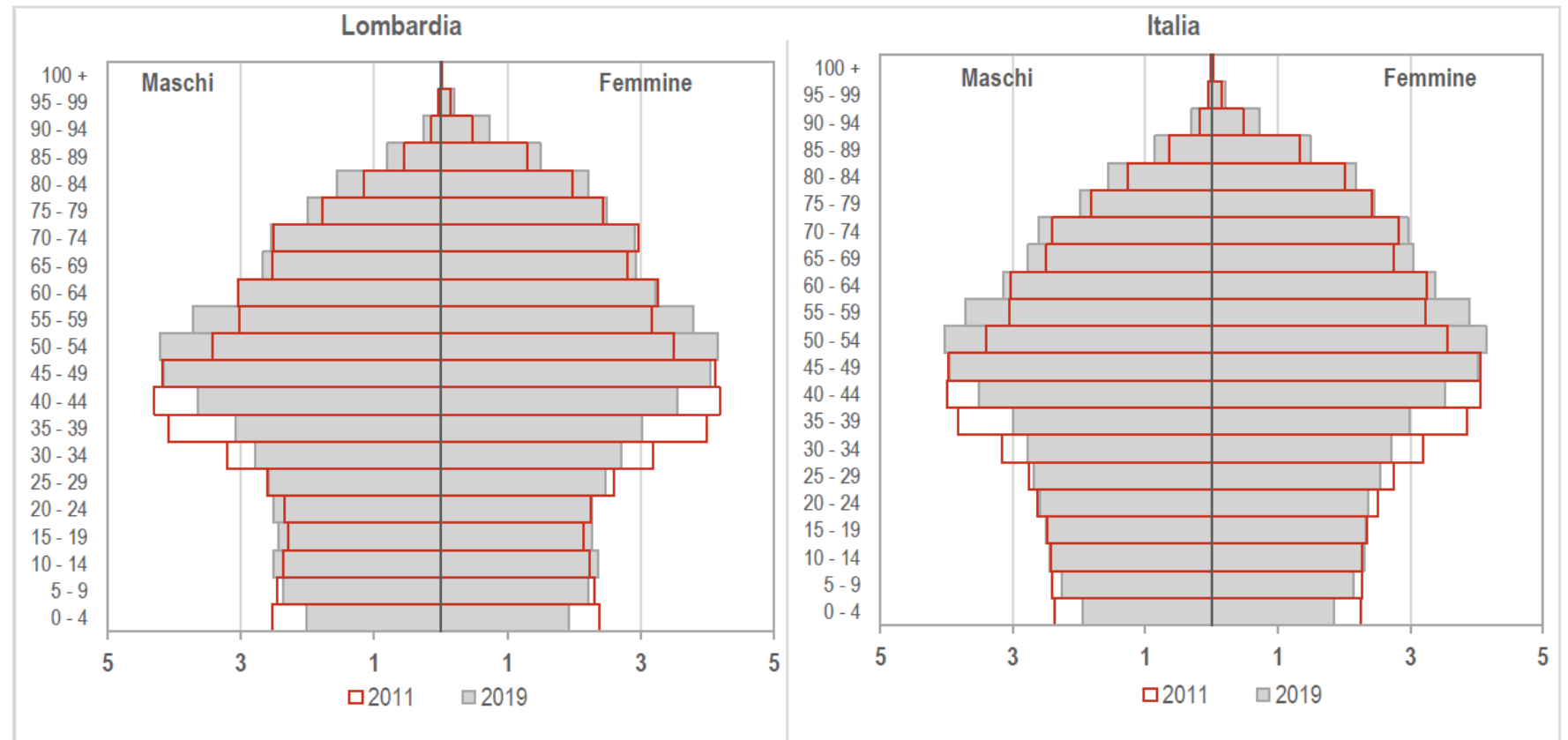
**Occupati - variazione annua e contributi per età - Lombardia**



## Il Censimento permanente della popolazione in Lombardia

Prima diffusione dei dati definitivi 2018 e 2019

**FIGURA 4.** PIRAMIDE DELLE ETÀ DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE, LOMBARDIA E ITALIA. Censimenti 2019 e 2011, valori percentuali



## COSA PREVEDE IL PROGETTO DI LEGGE

- Incentivi
- Formazione
- Anagrafe Regionale
- Supporto Medico- Psicologico
- Mentoring, Coaching e Tutoring
- Valutatore indipendente

## INCENTIVI PER ENTI E IMPRESE

Un incentivo annuale regionale di riduzione degli oneri contributivi, cumulabile con gli altri incentivi nazionali eventualmente percepiti, destinato alle imprese ed enti, secondo modalità che saranno definite dalla Giunta regionale, che assumano persone residenti in Lombardia che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età e che appartengano ad una o più delle seguenti categorie:

- a. beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro;
- b. beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro (NASPI o DIS-COLL);
- c. beneficiari del Reddito di Cittadinanza;
- d. disoccupati senza sostegno al reddito, ivi compresi i lavoratori autonomi che cessano l'attività;
- e. lavoratori, ivi compresi quelli autonomi, con redditi inferiori alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

## INCENTIVI PER ATTIVITÀ SOCIALI

Uno specifico incentivo regionale da erogare a quelle Pubbliche Amministrazioni che dovessero coinvolgere per attività di utilità sociale persone over 50 che appartengano a una o più delle categorie sopra individuate

Analoghe risorse da definirsi da parte della Giunta, dovranno essere utilizzate per integrare, ai soli fini contributivi previdenziali, la quota versata singolarmente dai soggetti over 50 nella condizione protetta dagli ammortizzatori sociali e coinvolti nei programmi previsti dalle Pubbliche Amministrazioni



## INCENTIVI PER POLITICHE SUPERATTIVE

Uno specifico incentivo regionale da erogare a quelle Pubbliche Amministrazioni che appaltino servizi e attività pubbliche con commesse certe per almeno 3 anni, rinnovabili, a enti no profit appositamente costituiti e composti da persone over 50 classificate all'avvio dell'attività del primo appalto come inoccupabili secondo i criteri che saranno stabiliti da parte della Giunta.

## FORMAZIONE INTEGRATA

È istituito un programma – personalizzato per ogni soggetto destinatario – di formazione integrata, monitorata e valutata dal valutatore indipendente, al fine di ridefinirne costantemente ambiti e attività in modo da renderlo annualmente aggiornato e in linea con le esigenze del mercato, che si occupi della formazione permanente per i soggetti over 50 – siano essi lavoratori, disoccupati o in mobilità – svantaggiati o le cui competenze maturate durante il proprio percorso professionale appaiano comunque poco utili al loro reinserimento in caso di perdita del posto di lavoro.

# ANAGRAFE REGIONALE

È istituita l'anagrafe regionale delle competenze, con l'obiettivo di aiutare l'incrocio della domanda e offerta di lavoro.

L'anagrafe regionale delle competenze di cui al comma 1 contiene una sezione appositamente dedicata agli over 50.

L'anagrafe regionale delle competenze è gestita dalla competente struttura regionale e prevede sezioni fruibili su base territoriale, provinciale e metropolitana.

L'anagrafe regionale delle competenze contiene gli elementi conoscitivi necessari a garantire l'incrocio tra domanda e offerta di lavoro anche a livello extraregionale e internazionale.

I dati contenuti nell'anagrafe regionale delle competenze sono resi pubblici in formato aperto secondo quanto disposto dal Codice dell'Amministrazione Digitale e nel rispetto della normativa vigente sul trattamento dei dati personali.

L'anagrafe regionale delle competenze si raccorda:

- a. con le anagrafi comunali della popolazione, anche per la vigilanza sull'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente in materia;
- b. con il sistema informativo regionale del lavoro.

Nel rispetto della normativa vigente, i dati contenuti nell'anagrafe regionale delle competenze sono resi disponibili agli enti statali e locali, per lo svolgimento delle finalità istituzionali degli stessi.

## SUPPORTO MEDICO-PSICOLOGICO

Per i residenti in Lombardia che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età e che appartengano ad una o più delle categorie indicate all'art. 2 comma 1, è garantita una visita medico-psicologica gratuita ogni 6 mesi, che preveda la compresenza di un medico di medicina generale e uno psicoterapeuta.

Il servizio di compresenza del medico di medicina generale e dello psicoterapeuta ha l'obiettivo di offrire uno screening generale della persona, dal punto di vista medico e psicologico, al fine di individuare preventivamente eventuale malessere fisico e psicologico, dovuto alla perdita del lavoro.

La compresenza del medico di medicina generale e dello psicoterapeuta avviene secondo un protocollo validato scientificamente per il quale il personale coinvolto dovrà essere adeguatamente formato.

Alla prima visita possono seguire approfondimenti diagnostici specialistici o colloqui individuali con lo psicoterapeuta con esonero totale dal ticket per un massimo di 6 prestazioni all'anno.

Per accedere al servizio non è necessario farne espressamente richiesta, perché compreso nel percorso garantito dal centro per l'impiego: la prenotazione, effettuata dal centro per l'impiego in raccordo con ATS e il soggetto destinatario, viene proposta senza che quest'ultimo ne faccia espressamente richiesta, ma tale servizio resta facoltativo e può essere rifiutato.

## MENTORING COACHING TUTORING

La Regione Lombardia favorisce e sostiene programmi di mentoring, di coaching e di tutoring dedicati ai soggetti over 50 che abbiano perso o stiano perdendo il lavoro, valutando con loro quale figura di sostegno e guida sia più corrispondente alle proprie necessità.

I percorsi di mentoring, coaching e tutoring di cui all'articolo 6 comma 1 della presente legge sono attivati presso i centri per l'impiego, presso i caf o presso realtà del Terzo Settore attraverso un bando regionale secondo le modalità stabilite dalla Giunta.

## VALUTATORE INDIPENDENTE

È istituito, presso il Consiglio Regionale, un Valutatore Indipendente Regionale delle politiche del lavoro della Regione Lombardia, successivamente chiamato VIR, con il compito di stendere un report annuale sull'efficacia delle politiche regionali sul lavoro, avvalendosi della collaborazione di università e centri di ricerca da lui individuati, potendo contare su un budget annuale dedicato non inferiore a 200.000 euro.

Il report del VIR è inviato annualmente al Consiglio Regionale e comunicato attraverso una o più conferenze stampa annuali dedicate, organizzate avvalendosi della struttura di comunicazione del Consiglio Regionale.

Il VIR monitora e valuta la formazione del programma dedicato agli over 50 di cui all'articolo 3 della presente legge.

Il VIR è nominato dal Consiglio Regionale e resta in carica 7 anni.



Partito Democratico  
della Lombardia

STANZIAMENTO:

**3 MILIONI  
DI EURO**

# VANTAGGI

- Più strumenti a disposizione
- Approccio innovativo integrato
- Valutatore indipendente





# GRAZIE



RAFFAELE STRANIERO

*Consigliere Regionale della Lombardia*

*Gruppo PD*